

ORGANISATIONEN UND UNTERNEHMEN

Interkulturelle Kompetenz zu vermitteln ist unsere Stärke.



Wenn internationale Organisationen oder Unternehmen die Effizienz ihrer multinationalen Arbeitsgruppen steigern wollen oder aufgrund geplanter Auslandsaufenthalte vor interkulturellen Herausforderungen stehen, dann unterstützt InterCultur, kulturelle Unterschiede als Vorteil zu nutzen.

»»»» INTERKULTURELLE KOMPETENZENTWICKLUNG

Internationalisierung und Globalisierung führen vermehrt zu multikulturellen Belegschaften. Daher sind interkulturelle Kommunikations- und Handlungskompetenzen unabdingbar geworden. Den Mitarbeitenden soll ein attraktives Arbeitsumfeld geboten werden und eine Zusammenarbeit soll trotz kultureller Unterschiede reibungslos verlaufen. Die angebotenen Workshops helfen, einen intensiven Einblick in deutsche Werte im Arbeitskontext zu erhalten. Sie verstärken die interkulturellen Kompetenzen der Teilnehmenden und ermöglichen so eine effiziente und erfolgreiche internationale Zusammenarbeit.

Zu folgenden Themenbereichen bieten wir Trainings und Seminare für unterschiedliche Gruppengrößen an:



INTERKULTURELLE KOMMUNIKATION UND KONFLIKTSTILE

- › Vorbereitung von deutschen Fachkräften für Arbeitseinsätze im Ausland
- › Länderspezifische Trainings für z. B. China, USA, Russland, Thailand oder Indien
- › Sensibilisierung für den Umgang mit kulturell basierten Kommunikations- und Konfliktstilen



INTERKULTURELLES TRAINERZERTIFIKAT

- › Organisationsintern interkulturelle Kompetenz vermitteln durch ausgebildete Multiplikatoren: jährliche Fortbildung für Mitarbeitende in der Personalentwicklung zum Erwerb eines interkulturellen Trainerzertifikats im Januar in Kooperation mit der Jacobs University in Bremen



ARBEIT MIT INTERNATIONALEN FACHKRÄFTEN

- › Unterstützung bei dem Aufbau einer Willkommenskultur und dem „Onboarding“ internationaler Fach- und Führungskräfte in die deutsche Arbeitswelt
- › Gezieltes Training für ausländische Mitarbeitende bezüglich kultureller Herausforderungen in deutschen Unternehmen
- › Interkulturelle Workshops zum professionellen Umgang mit kulturell heterogenen Belegschaften für deutsche Führungskräfte



INTERKULTURELLE TEAMS UND PROJEKTARBEIT

- › Vorbereitung von Projektleitungen multikultureller Teams auf erhöhte Komplexität der Zusammenarbeit
- › Steigerung der Effizienz multikultureller Teams durch Sensibilisierung für kulturell geprägte Erwartungen, Verhaltensweisen und Werte



»»»» ÜBER INTERCULTUR

InterCultur bietet seit 2012 Seminare, Trainings und Veranstaltungen für Organisationen, Unternehmen, Bildungseinrichtungen und Einzelpersonen an, die Bedarf und Interesse daran haben, ihr Verständnis für andere Kulturen weiterzuentwickeln und ihren Umgang mit kulturellen Unterschieden zu verbessern. Basis unserer interkulturellen Arbeit und unserer Seminareinheiten ist das erfahrungsbasierte Lernen.

In Ergänzung zu direkten Inputs durch die Trainingsleitung vermitteln wir Inhalte mittels Kultursimulationen, Fallbeispielen, Kleingruppenaufgaben, Gruppendiskussionen, Videos oder szenischen Übungen und Rollenspielen. Der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden und mit der Seminarleitung hat dabei eine hohe Bedeutung. InterCultur ermöglicht dadurch lebendige, authentische Trainings mit interaktiven Methoden durch erfahrene Trainer, die den Zielgruppen Lern- und Reflexionsmöglichkeiten bieten.

Gerne beraten wir Sie zu unseren Trainings und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

AUSWAHL AN PARTNERN & AUFTRAGGEBERN

Swiss Re, Zürich | Jungheinrich AG, Hamburg | Hansa Flex AG, Bremen
 KerVita Pflegemanagement GmbH, Hamburg | Wirtschaftsunioren
 Baden-Württemberg, Stuttgart | Kirchlicher Entwicklungsdienst Nordkirche,
 Hamburg | Zentrum für Aus- und Fortbildung, Hamburg
 IG Metall, Frankfurt am Main



InterCultur gGmbH

Friedensallee 48, 22765 Hamburg
 Geschäftsführer: Manuel Gerstner
 Telefon: +49 (0)40 / 806 02 76-0
 Fax: +49 (0)40 / 806 02 76-29
 E-Mail: info@intercultur.de
 Web: www.intercultur.de